

FICHA TECNICA PROGRAMAS DE CAPACITACION

NOMBRE DEL PROGRAMA

Practicas Innovadoras En Torno A La Transparencia Y Probidad

MODALIDAD

Presencial

CONDUCENTE

Diplomado en Probidad y Transparencia

DURACION DEL PROGRAMA

16 horas cronológicas

CODIGO SENCE

1237940762

VALOR DEL RPROGRAMA

\$258.740.-

OBJETIVO DEL PROGRAMA

Implementar principios Innovadores en torno a la Probidad Y Transparencia para cumplir con un actuar de acuerdo a las normas Y valores establecidos, entendiendo la importancia de la Transparencia Y La Probidad y el impacto que esta tiene en la competitividad de la misma.

A QUIEN ESTA DIRIGIDO

Personal profesional, técnico y administrativo de empresa privada e instituciones públicas.

REQUISITOS DE INGRESO

Inscripción.

METODOLOGIA

El programa está orientado a la entrega de competencias a través de un enfoque de pertinencia y contexto, utilizando técnicas de aprendizaje que combinen clases teóricas, estudios de casos, y un cierre de desarrollo de habilidades.

Con principios de aprendizaje activo, el programa contempla la aplicación de metodologías participativas que promueven en los participantes el análisis, la reflexión y retroalimentación, aprendizaje colaborativo y cooperativo fundamentado en la formación de grupos de trabajo, junto con el intercambio de experiencias y aplicación de estas.

CONTENIDOS

MODULO	CONTENIDO	DURACION
MODULO 1	<p>Estrategias Para el Entorno Laboral que Promueven la Transparencia</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Rendición de cuentas ➤ Informes de sustentabilidad ➤ El circuito para promover la transparencia ➤ Los beneficios de La transparencia ➤ Recomendaciones para mejorar la Transparencia 	8 hrs.



ESCUELA DE DESARROLLO PROFESIONAL

MODULO 2	Experiencias Internacionales Y Buenas Prácticas <ul style="list-style-type: none">➤ Compras públicas➤ Revolving Door➤ Iniciativa alianza gobierno abierto➤ Estándares de transparencia en el sector privado➤ Como avanzamos➤ Rumbos pymes y cooperación internacional	hrs.
----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------